

## DROITS HUMAINS AU TRAVAIL ET TRANSITION ECOLOGIQUE

Paris accueille la 21ème conférence des Nations unies sur les changements climatiques (COP 21), dont on attend des mesures assez fortes pour limiter la hausse de la température du globe à 2°C à l'horizon 2100. Au-delà, la planète sera exposée à des bouleversements majeurs et non réversibles. L'ampleur du défi en fait une question cruciale pour l'humanité tout entière, et plus fortement encore dans les pays où ces changements sont déjà à l'œuvre. Ces pays, au Sud en particulier, affrontent d'autres problèmes qui les rendent très vulnérables : misère, précarité, inégalités. La nécessaire mobilisation contre le réchauffement climatique les concerne d'autant plus.

### Le développement durable : une vision d'avenir

La diffusion du modèle économique libéral popularisé par les pays occidentaux à l'ensemble de la planète contribue de manière accélérée à la dégradation de l'environnement, au renforcement des inégalités économiques, à la généralisation de conditions de travail inhumaines. Cette réalité tangible impose un changement de cap, que peut favoriser la mise en pratique des principes du développement durable. Celui-ci repose sur 3 piliers : l'efficacité économique, l'équité sociale, la qualité environnementale, permettant une prise en compte globale des défis sociétaux, parmi lesquels l'accès à une vie digne, libre et respectueuse des droits humains fondamentaux.

### Des droits sociaux...

Le Collectif Ethique sur l'étiquette défend les droits humains au travail, c'est-à-dire le respect des normes internationales du travail qui concernent tous les travailleurs, partout dans le monde. Il est de la responsabilité des États de les protéger, et des entreprises de les respecter, mais les uns comme les autres sont loin d'être à la hauteur : les multinationales organisent le moins-disant social et environnemental dans les pays où les droits sont bafoués ; et les États se gardent de leur opposer des normes contraignantes, les exonérant ainsi de toute responsabilité juridique. Evoluant dans une mondialisation dérégulée, les multinationales, acteurs économiques majeurs, ne sont donc pas tenues responsables des impacts sociaux et environnementaux causés par leur activité, par le biais de leurs filiales ou le long de leurs chaînes d'approvisionnements.

### ... à l'environnement

Avoir accès à des conditions de vie décentes suppose un travail décent et un environnement décent. En effet, il ne peut y avoir de développement durable sans que soit garanti à chacun-e l'accès à ses droits fondamentaux tels que définis par les conventions internationales, notamment les droits économiques, sociaux et culturels (DESC) – et, en leur sein, la question des conditions de travail. Or, les conséquences sur l'environnement des activités des entreprises ont un impact sur les conditions d'existence et de travail.

## DES CONSTATS QUI NOUS ENGAGENT

### Un impact social

Les politiques d'investissement et les pratiques économiques des multinationales ont un impact considérable sur les populations et leur accès à un travail décent dans les pays en développement. L'accapement des terres agricoles et l'impossibilité d'assurer leur subsistance poussent les paysans privés de terres et les populations à aller chercher du travail dans les zones industrialisées où ils viennent grossir les rangs des travailleurs pauvres – notamment dans les secteurs à forte intensité de main-d'œuvre comme le textile.

### Un impact environnemental

Dans les pays en développement, l'irresponsabilité des entreprises contribue à la détérioration de l'environnement. Ainsi, l'usage de produits toxiques dans l'industrie textile engendre une contamination des sols qui rend les cultures impropres, provoque des maladies et pollue les nappes et cours d'eau. Les pays en développement sont les premiers à payer le prix du réchauffement climatique : sécheresses, inondations, phénomènes météorologiques extrêmes... Face à la dégradation de leur environnement, les populations touchées partent vers les grands centres urbains où les emplois et les conditions de travail sont dégradés.

### Une solution : agir ici

La société de surconsommation n'est pas sans impacts sur les modèles économiques de production. Elle implique de produire toujours plus, à des prix toujours plus attractifs, avec une main-d'œuvre à bas coût travaillant dans des conditions inacceptables. Il revient aussi aux consommateurs d'agir en adoptant des modes de consommation responsables. Le Collectif Ethique sur l'étiquette sensibilise les citoyens, afin de les inciter d'une part à consommer de manière responsable, et d'autre part à faire pression auprès des marques et enseignes pour qu'elles garantissent le respect des droits humains au travail et de l'environnement.

## DES CAMPAGNES QUI FONT CHANGER LES CHOSES

Les multinationales tirent trop souvent profit de la mondialisation économique sans assumer les conséquences négatives de leurs activités. Le Collectif Ethique sur l'étiquette se mobilise en menant des campagnes de pression auprès des décideurs (pouvoirs publics, entreprises), pour une régulation contraignante de l'activité des multinationales, et l'évolution des pratiques des multinationales vers le respect des droits sociaux et environnementaux tout au long de leur chaîne de sous-traitance.

Toutes les campagnes du Collectif sur : [www.ethique-sur-etiquette.org](http://www.ethique-sur-etiquette.org)

### Les rendez-vous de mobilisation à ne pas manquer pour la COP21

La COP 21 est une échéance d'une importance considérable. Les Etats doivent parvenir à un accord international ambitieux, qui protège l'intérêt général face au poids des lobbies économiques. Une centaine d'acteurs de la société civile française, parmi lesquels le Collectif ESE, a lancé une mobilisation citoyenne d'ampleur jusqu'au terme de la conférence : la coalition Climat 21.

Toute l'info sur la mobilisation « Coalition climat 21 » et ses principaux temps forts sur : <http://coalitionclimat21.org/fr/contenu/evenements-et-mobilisations-0>

Le Collectif ESE se mobilise toute l'année. Rejoignez-nous !  
Contact : [info@ethique-sur-etiquette.org](mailto:info@ethique-sur-etiquette.org)  
[www.ethique-sur-etiquette.org](http://www.ethique-sur-etiquette.org)  
Twitter : Collectif\_ESE  
Facebook : CollectifEthiqueSurEtiquette

