



- **S'approvisionne au Myanmar depuis :** 2014
- **Raison invoquée :** Selon C&A, certains de ses fournisseurs de long terme en Chine, Hong Kong, Corée et Indonésie notamment auraient localisé des unités de production au Myanmar. Le pays attire les fournisseurs du fait de son régime tarifaire privilégié par rapport à d'autres pays asiatiques. Selon C&A, ces fournisseurs ont proposé à C&A de transférer la production de ses commandes au Myanmar. Selon le directeur d'une usine d'un fournisseur située à Yangon, c'est C&A qui les aurait encouragé à localiser la production de ses commandes au Myanmar avec la promesse d'y placer des commandes durant au minimum un an.
- **Nombre de fournisseurs au Myanmar :** C&A a signalé vouloir accroître le volume global de ses commandes au Myanmar, ainsi que le nombre des usines impliquées et la variété des produits qui y sont fabriqués. En 2016, C&A a publié pour la première fois la liste de ses fournisseurs, y mentionnant 15 fournisseurs au Myanmar. La liste de fournisseurs publiée en décembre 2016 mentionne pour sa part 11 usines au Myanmar. La liste de fournisseurs de Juin 2016 mentionne donc des usines qui n'apparaissent plus dans la version de décembre. Selon C&A, une des usines enlevée de la liste n'a pas respecté les délais de livraison. La suspension de deux autres usines est liée aux mauvais résultats des audits réalisés par C&A. L'une de ces deux usines a fait l'objet de l'enquête de SOMO entre février et juin 2016.
- **C&A a-t-elle partagé les noms et locations de ses fournisseurs au Myanmar avec l'auteur de la recherche ?** Oui (la liste des fournisseurs de C&A est publique).
- **Ce que C&A dit à propos de l'exercice de sa diligence raisonnable :** C&A prétend s'approvisionner exclusivement auprès de fournisseurs connus avec lesquels un lien de confiance est bâti depuis de longues années. En pratique, cela signifie qu'au Myanmar, C&A ne s'approvisionne qu'auprès d'usines détenues par des étrangers. Pour C&A, c'est une réponse à de nombreux défis au Myanmar. C&A mentionne que, très récemment, une première discussion a eu lieu entre C&A, IndustriALL Global Union, ses affiliés locaux, l'Association des producteurs d'habillement du Myanmar (MGMA), l'OIT et le gouvernement du Myanmar. L'objectif de la réunion était d'identifier les exigences spécifiques du pays pour améliorer effectivement les conditions de travail. Mis à part cela et jusqu'à présent l'implication de C&A avec des parties prenantes locales a été très limitée. Avant d'investir des ressources dans ce travail, C&A dit avoir voulu décider si elle investirait au Myanmar en tant que pays de production. C&A a annoncé qu'un programme allait démarrer au premier trimestre 2017, impliquant C&A, H&M, l'OIT et la Coopération au développement suédoise (SIDA) pour réduire la

¹ Pour plus de détails et référence aux sources, se reporter au rapport de SOMO : <https://www.somo.nl/wp-content/uploads/2017/02/The-Myanmar-Dilemma-Full-Report-1.pdf>

pauvreté, soutenir l'émancipation féminine et améliorer les relations du travail et le dialogue social.

- **Contrôle des conditions de production** : Fin décembre 2016, C&A ne disposait pas de personnel permanent au Myanmar. Jusqu'ici, les audits ont été réalisés par l'équipe d'audit du Bangladesh avec le soutien d'un traducteur.
- **Questions clés au Myanmar selon C&A** : C&A estime que la priorité réside dans la sécurité des bâtiments d'usine et sur les conditions de sécurité et d'hygiène. Ces deux aspects sont les plus susceptibles d'être résolus à court terme. C&A pointe ensuite la liberté d'association et la négociation collective, les salaires et la durée du travail. C&A cherche à collaborer avec des parties prenantes locales et internationales ainsi qu'avec d'autres enseignes d'habillement, l'OIT ou IndustriALL. C&A signale avoir poussé ACT à choisir le Myanmar comme deuxième pays où mettre en œuvre le programme ACT sur le salaire vital. C&A a ajouté que des actions devraient être prises aussi vite que possible en matière de pratiques d'approvisionnement.